

infQ azienda – Maggio 2024

LE ULTIME NOVITÀ

<p>Decreto Coesione: assunzioni agevolate e contributi all'autoimprenditorialità</p> <p>Decreto Legge n. 60 del 7 maggio 2024 (G.U. n. 105 del 7 maggio 2024)</p>	<p>È stato pubblicato in Gazzetta il decreto recante “<i>ulteriori disposizioni urgenti in materia di politiche di coesione</i>”. Tra le principali novità di interesse per i datori di lavoro si segnalano i bonus</p> <ul style="list-style-type: none"> • giovani, • donne, • Zona Economica Speciale unica per il Mezzogiorno, <p>al fine di incrementare l'occupazione nel settore privato. Inoltre, il decreto reca altresì disposizioni in materia di prevenzione e contrasto del lavoro sommerso e introduce contributi a fondo perduto destinati all'autoimprenditorialità.</p>
<p>Bonus mamme: comunicazione codici fiscali/dati anagrafici dei figli</p> <p>Messaggio INPS n. 1702 del 6 maggio 2024</p>	<p>In merito all'esonero dal versamento dei contributi previdenziali a carico delle lavoratrici madri, qualora la lavoratrice intenda comunicare direttamente all'Istituto le informazioni (codici fiscali, dati anagrafici) relative ai figli, è disponibile l'applicativo “Utility Esonero Lavoratrici Madri”, il cui accesso è consentito solo alle lavoratrici madri per le quali risultano presenti, negli archivi dell'Istituto, i flussi di denuncia UniEmens, nei quali, il datore di lavoro, pur avendo esposto l'esonero spettante con gli appositi codici di conguaglio, non abbia indicato i codici fiscali dei figli.</p>
<p>Diritto di accesso ai dati: consegna al lavoratore della documentazione</p> <p>Garante Privacy Newsletter n. 522 del 3 maggio 2024</p>	<p>Possibile accedere al proprio fascicolo personale per conoscere le informazioni che hanno determinato una sanzione disciplinare. Se in via generale il diritto di accesso ha lo scopo di consentire il controllo sui propri dati personali e verificare la liceità del trattamento, ciò non comporta che tale diritto debba essere negato o limitato quando alla base della richiesta vi sia il perseguimento di un obiettivo diverso. Il titolare del trattamento non deve valutare “perché” l'interessato/a richiede l'accesso, ma solo “cosa” richiede e se detiene dati personali relativi a tale persona.</p>
<p>Discriminatorio il licenziamento del lavoratore malato oncologico</p> <p>Corte di Cassazione Ordinanza n. 11731 del 2 maggio 2024</p>	<p>In tema di licenziamento, costituisce discriminazione indiretta applicare il comporto ordinario al lavoratore disabile affetto da patologia oncologica cronica. A favore del lavoratore licenziato al superamento del comportamento opera l'attenuazione dell'onere probatorio, prevedendo a carico del datore l'onere di fornire la prova dell'inesistenza della discriminazione.</p>
<p>Congedo parentale all'80% per il 2024: anche aprile negli arretrati</p> <p>Messaggio INPS n. 1629 del 26 aprile 2024</p>	<p>Con riferimento all'aumento dell'indennità di congedo parentale dal 30% al 60% (all'80% per il 2024) della retribuzione per la durata di un mese, l'INPS conferma ufficialmente la possibilità, per i datori di lavoro che hanno già elaborato le buste paga di aprile 2024 considerando i periodi di congedo indennizzati nella misura ordinaria del 30%, di provvedere al conguaglio dell'indennità nella misura dell'80% sui flussi UniEmens di competenza di maggio e giugno 2024.</p>

COMMENTI

CONVERTITO IN LEGGE IL DECRETO PNRR – PATENTE A CREDITI

La **Legge di conversione del "Decreto PNRR"** introduce, **dal 1° ottobre 2024**, il nuovo **"Sistema di qualificazione delle imprese e dei lavoratori autonomi tramite crediti"**, al fine di rafforzare l'attività di contrasto al lavoro sommerso e di vigilanza in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

Ambito di applicazione

In particolare, **dal 1° ottobre 2024**, per operare **lavori edili in cantieri temporanei o mobili**, scatterà, per **imprese e lavoratori autonomi**, l'obbligo di detenere la c.d. **patente a "crediti"**.

Sono **esclusi** da tale obbligo:

- coloro che effettuano mere forniture o prestazioni di natura intellettuale;
- le imprese in possesso dell'attestato di qualificazione SOA, in classifica pari o superiore alla III;
- le imprese e i lavoratori autonomi stabiliti in uno Stato membro dell'UE diverso dall'Italia o in uno Stato non appartenente all'UE in possesso di un documento equivalente rilasciato dalla competente autorità del Paese d'origine e, nel caso di Stato non appartenente all'UE, riconosciuto secondo la legge italiana.

Requisiti ed autocertificazione

La **patente a "crediti"** costituirà per imprese e lavoratori autonomi che operano nei cantieri temporanei o mobili un vero e proprio titolo abilitante. Il rilascio della patente, in **formato digitale dall'INL**, è subordinato al **possesso** dei seguenti **requisiti (autocertificati dal richiedente)**:

- **iscrizione** alla **Camera di Commercio** industria, artigianato e agricoltura;
- **adempimento**, da parte del datore di lavoro, dei dirigenti, dei preposti, dei lavoratori autonomi e dei prestatori di lavoro, degli **obblighi formativi**;
- possesso del **Documento Unico di Regolarità Contributiva (DURC)** in corso di validità;
- possesso del **Documento di Valutazione dei Rischi (DVR)** e del **Documento di regolarità Fiscale (DURF)**, nei casi previsti dalla normativa vigente;
- avvenuta **designazione del responsabile del servizio di prevenzione e protezione**, nei casi previsti.

Nelle more del rilascio della patente è consentito lo svolgimento delle attività nei suddetti cantieri, salva diversa comunicazione notificata dalla competente sede dell'INL.

Le modalità di presentazione della richiesta di rilascio della patente, i contenuti informativi, nonché i presupposti e il procedimento per l'adozione del provvedimento di sospensione saranno individuati con Decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, sentito l'INL.

Punti e decurtazioni

In caso di eventuale **dichiarazione mendace** circa la sussistenza di uno o più dei requisiti summenzionati, accertata successivamente al rilascio della patente, è prevista la **revoca** della patente. **Decorsi 12 mesi dalla revoca**, l'impresa o il lavoratore autonomo può **richiedere il rilascio di una nuova patente**.

La patente avrà una **dotazione iniziale di 30 crediti** e potrà subire **decurtazioni** a seguito di accertamenti da cui ne consegue l'adozione di provvedimenti di carattere sanzionatorio. Le fattispecie di **violazioni** che comportano la **decurtazione dei crediti della patente** sono enucleate nell'Allegato I-bis nel D.Lgs. n. 81/2008.

Il Decreto PNRR disciplina, inoltre, i **casi di sospensione** della patente e indica le **sanzioni amministrative** qualora si operi **senza patente** o con **meno di 15 crediti**.

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI MAGGIO 2024

GIOVEDÌ 16

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **aprile 2024**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **aprile 2024**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS Gestione EX-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **aprile 2024**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS Gestione EX-INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **aprile 2024**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili Gestione Separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione Separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **aprile 2024** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Autoliquidazione INAIL

Versamento Il rata.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**aprile 2024**).

VENERDÌ 31

Invio telematico del flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UniEmens di **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **aprile 2024**. *Presentazione all'INPS del Flusso UniEmens tramite internet.*

INPS Gestione ex-ENPALS - Denuncia contributiva unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata di somme dovute e versate, relative al mese di **aprile 2024**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.
Invio tramite Flusso UniEmens.

INPS Gestione agricoltori – Denuncia contributiva unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **aprile 2024**.
Invio tramite Flusso UniEmens.

Contributi FASI

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento al FASI dei contributi sanitari integrativi per i dirigenti industriali relativi al trimestre **aprile – giugno 2024**.
Versamento tramite bollettino di c/c postale predisposto dal FASI.

Stampa Libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **aprile 2024**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI MAGGIO 2024
--

Mercoledì 1: Festa dei lavoratori

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.