

inf^Q
azienda – Agosto 2021

*Gli esperti del Centro Studi SEAC predispongono mensilmente la rubrica “**info azienda**” a disposizione degli abbonati alle Informativa Amministrazione del Personale.*

*“**info azienda**” è destinato alla clientela dello studio o dell’associazione e contiene, con un linguaggio semplice, una sintesi delle ultime novità, un commento relativo ad argomenti di utilità generale e lo scadenziario degli adempimenti del mese.*

*In allegato si riporta “**info azienda**” n. 15 del mese di **agosto 2021**.*

LE ULTIME NOVITÀ

<p>Esonero per assunzioni con contratto di rioccupazione: prime indicazioni</p> <p>Circolare INPS n. 115 del 2 agosto 2021</p>	<p>L'INPS ha fornito le indicazioni per la gestione degli adempimenti previdenziali connessi all'esonero contributivo relativo al contratto di rioccupazione. Tale contratto attribuisce al datore il diritto a beneficiare, per un periodo massimo di 6 mesi, dell'esonero dal versamento del 100% dei complessivi contributi previdenziali da questi dovuti, con esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL, nel limite massimo di 6.000 euro su base annua, riparametrato e applicato su base mensile.</p>
<p>Congedi parentali per figli affetti da COVID-19: procedura per le domande</p> <p>Messaggio INPS n. 2754 del 28 luglio 2021</p>	<p>In merito ai congedi parentali per figli affetti da COVID-19, in quarantena o Dad e figli con disabilità, l'INPS ha comunicato il rilascio della procedura per la compilazione e l'invio online delle domande di "Congedo 2021 per genitori" in modalità oraria.</p>
<p>Variazione classificazione dei datori di lavoro ai fini previdenziali</p> <p>Circolare INPS n. 113 del 28 luglio 2021</p>	<p>Sono fornite nuove indicazioni amministrative circa la classificazione dei datori di lavoro ai fini previdenziali, in applicazione dell'orientamento giurisprudenziale della Corte di Cassazione. Si precisa che la variazione di classificazione dei datori di lavoro, con il conseguente trasferimento nel settore economico corrispondente all'effettiva attività svolta, potrà avvenire con effetto retroattivo soltanto in caso di inesatte dichiarazioni del datore rese al momento dell'iniziale inquadramento.</p>
<p>Pubblicato il nuovo modello OT23</p> <p>Nota INAIL n. 9420 del 27 luglio 2021</p>	<p>L'INAIL rende noto che nel portale dell'Istituto è disponibile il nuovo modello di domanda per la riduzione del tasso medio di tariffa per prevenzione (mod. OT23) per l'anno 2022, in relazione agli interventi per la prevenzione e la tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro adottati dalle aziende nel corso del 2021. È inoltre disponibile la relativa guida alla compilazione.</p>
<p>Proroga dello stato di emergenza, proroga delle tutele per i lavoratori fragili e utilizzo del green pass</p> <p>Decreto Legge n. 105 del 23 luglio 2021</p>	<p>Il Decreto Legge n. 105/2021 (in vigore dal 23 luglio 2021) dispone:</p> <ul style="list-style-type: none"> • la proroga dello stato di emergenza fino al 31 dicembre 2021; • ripristina (con effetto retroattivo) fino al 31 ottobre 2021 il diritto al lavoro agile per i lavoratori fragili; • disciplina l'utilizzo del green pass a decorrere dal 6 agosto; • individua i nuovi criteri per la "colorazione" delle Regioni.
<p>Sblocco licenziamenti e riattivazione procedure di conciliazione</p> <p>Nota INL n. 5186 del 16 luglio 2021</p>	<p>L'INL è intervenuto per fornire una serie di chiarimenti in merito all'attuale disciplina del blocco dei licenziamenti e alla conseguente riattivazione delle procedure di conciliazione che erano state sospese in seguito dell'entrata in vigore delle disposizioni normative restrittive.</p>

SPAZIO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA PER LA DEFINIZIONE DELLE CAUSALI AI FINI DELL'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO

Con la conversione del c.d. **Decreto Sostegni bis** sono state introdotte alcune disposizioni in materia di **contratto** di lavoro a **tempo determinato**, destinate ad agevolare il ricorso a tale tipologia contrattuale nell'ottica di una **ripresa** dell'**occupazione dopo** gli effetti della crisi economica aggravati dall'**emergenza** sanitaria da **COVID-19**.

In particolare, si conviene l'**estensione**, in **via transitoria**, della possibilità di apposizione di un termine al rapporto lavorativo di durata superiore ai 12 mesi e, comunque, non superiore ai 24 mesi, e di eventuale proroga o rinnovo. Infatti, a **superamento** della **rigidità** delle **causali giustificative** previste dal D.Lgs. n. 81/2015, viene concessa alla **contrattazione collettiva** (nazionale, territoriale o aziendale) la possibilità di individuare specifiche esigenze, proprie delle singole realtà produttive, per la stipula di contratti a tempo determinato.

CAUSALITÀ SECONDO I CONTRATTI COLLETTIVI

Ferma restando la **non obbligatorietà** dell'indicazione delle **causali giustificative**

- nell'ipotesi di un primo contratto a tempo determinato di durata non superiore a 12 mesi,
 - in caso di proroga relativamente ai primi 12 mesi del contratto a termine,
 - in caso di conclusione di contratto a termine per attività stagionali ai sensi del DPR n. 1525/1963, nonché nelle ipotesi individuate dai contratti collettivi e
 - di instaurazione di un rapporto a tempo determinato con un dirigente,
- ai fini della **stipula** o in caso di **proroga/rinnovo** di un contratto a termine, pena la trasformazione in contratto a tempo indeterminato, è necessaria la sussistenza di almeno una delle **condizioni** previste dall'articolo 19, comma 1 del D.Lgs. n. 81/2015.

A riguardo si ricorda, infatti, che l'apposizione di un termine al contratto di lavoro subordinato risulta subordinata alla presenza di:

- **esigenze temporanee e oggettive, estranee all'ordinaria attività**, ovvero esigenze di sostituzione di altri lavoratori;
- **esigenze** connesse a **incrementi** temporanei, significativi e non programmabili, dell'**attività ordinaria**.

Le suddette causali introdotte dal c.d. Decreto Dignità si sono rivelate di **difficile applicabilità**, con conseguente riduzione dell'utilizzo dei rapporti a tempo determinato, cui si è cercato di porre rimedio con l'introduzione di una **nuova causale contrattuale, aggiuntiva** rispetto alle preesistenti **causali legali**, per cui i contratti collettivi (nazionali, territoriali, aziendali) possono individuare **specifiche esigenze** (non clausole generiche) per l'instaurazione di rapporti a **tempo determinato** di durata **superiore a 12 mesi**, ma **non eccedente i 24 mesi**. Con la nuova disposizione viene stabilito che l'apposizione del termine per tali esigenze viene ammessa **fino al 30 settembre 2022**.

Quindi, alle organizzazioni sindacali viene riconosciuta la possibilità dell'individuazione di **specifiche esigenze di settore o aziendali** per giustificare il ricorso ai contratti a tempo determinato, nell'ambito della **contrattazione collettiva**, che ricomprende

- i contratti collettivi nazionali, territoriali o aziendali stipulati da associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale e
- i contratti collettivi aziendali stipulati dalle loro rappresentanze sindacali aziendali ovvero dalla rappresentanza sindacale unitaria.

In presenza delle suddette esigenze, la nuova disposizione prevede che il **regime derogatorio** di **apposizione del termine** ha carattere **temporaneo** fino alla data del **30 settembre 2022**, quindi ricomprende un arco temporale di circa 14 mesi.

È da intendersi che tale scadenza costituisca il **termine ultimo** per la **stipula del contratto**, la cui **durata** potrà protrarsi **anche oltre tale data**.

La data del 30 settembre 2022, invece, **non** ha alcuna **incidenza** sulla disciplina dei **rinnovi** o delle **proroghe** dei contratti a tempo determinato successive ai primi 12 mesi, in quanto viene fatto rinvio alle **condizioni legali**, nelle quali ora sono **ricomprese anche** le **specifiche esigenze** definite dai **contratti collettivi**, più rispondenti alle singole situazioni produttive.

Pertanto, dal dettato normativo si ritiene che alle causali giustificative richiamate in tema di proroga/rinnovo del contratto a termine, oltre a quelle legali già esistenti, vada **aggiunta** anche la **nuova causale contrattuale**, la cui efficacia temporale non è circoscritta ma va oltre il 30 settembre 2022.

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI AGOSTO 2021

VENERDÌ 20

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno per effettuare il versamento ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **luglio 2021**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **luglio 2021**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS Gestione ex-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **luglio 2021**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **luglio 2021**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Accise".

Contributi INPS mensili Gestione Separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione Separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **luglio 2021** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Versamenti sospesi COVID-19

Ultimo giorno utile per il versamento della 8ª rata delle ritenute alla fonte sui redditi da lavoro dipendente e assimilati, delle trattenute relative all'addizionale regionale e comunale, dei contributi previdenziali e assistenziali, nonché dei premi per l'assicurazione obbligatoria, sospesi a seguito dell'emergenza da COVID-19, qualora si sia optato per la rateizzazione con versamento del restante 50% del dovuto fino ad un massimo di 24 rate mensili ex art. 97 del DL n. 104/2020.

Adempimenti e versamenti INPS sospesi

Ultimo giorno per l'effettuazione degli adempimenti e dei versamenti dei contributi previdenziali e assistenziali sospesi (in unica soluzione entro il 30 maggio 2021 o mediante rateizzazione, fino ad un massimo di 24 rate mensili di pari importo, con il versamento della prima rata entro il 30 maggio 2021 e delle successive entro il giorno 16 di ciascun mese), in scadenza tra il 1° gennaio 2021 e il 28 febbraio 2021, da parte delle federazioni sportive nazionali, degli enti di promozione sportiva e delle associazioni e società sportive professionistiche e dilettantistiche.

Autoliquidazione INAIL

Versamento terza rata premi INAIL.

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**luglio 2021**).

MARTEDÌ 31

Invio telematico del Flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **luglio 2021**.

Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.

INPS Gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **luglio 2021**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio tramite Flusso UNIEMENS.

INPS Gestione agricoli – Denuncia contributiva mensile unificata

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **luglio 2021**.

Invio tramite Flusso UNIEMENS.

Autoliquidazione INAIL

Versamento premio (regolarizzazione 2020 e anticipo 2021) o I rata, da parte delle federazioni sportive nazionali, degli enti di promozione sportiva e delle associazioni e società sportive professionistiche e dilettantistiche che hanno beneficiato della sospensione dei termini relativi agli adempimenti e ai versamenti dei premi dal 1° gennaio 2021 al 28 febbraio 2021.

I versamenti sospesi sono effettuati in unica soluzione entro il 30 maggio 2021 o mediante rateizzazione, fino ad un massimo di 24 rate di pari importo, con il versamento della prima rata entro il 30 maggio 2021 (le rate successive alla prima vanno versate entro l'ultimo giorno del mese ad eccezione di quelle in scadenza a dicembre 2021 e 2022 da versare entro il 16 del mese).

Contributi FASI

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento al FASI dei contributi integrativi per i dirigenti industriali relativi al trimestre **luglio – settembre 2021**.

Versamento tramite bollettino di c/c postale predisposto dal FASI.

Stampa Libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **luglio 2021**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI AGOSTO 2021
--

Domenica 15: Festa dell'Assunzione

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.