

LE ULTIME NOVITÀ

<p>Conversione in legge del “Decreto Liquidità”: misure da parte del datore per il rischio contagio da COVID-19</p> <p>Legge n. 40 del 5 giugno 2020, art. 29-bis (G.U. n. 143 del 6 giugno 2020)</p>	<p>Viene stabilito che, ai fini del rispetto dell’obbligo di adozione delle misure a tutela dell’integrità fisica e della personalità morale dei lavoratori, i datori di lavoro devono applicare le prescrizioni contenute nel Protocollo 24 aprile 2020 per il contrasto al virus COVID-19 negli ambienti di lavoro e negli altri protocolli e linee guida delle regioni o della Conferenza delle regioni e delle province autonome. Qualora non trovino applicazione tali prescrizioni, assumono rilievo le misure di cui ai protocolli o accordi di settore.</p>
<p>Emersione del lavoro nero dopo il “Decreto Rilancio”</p> <p>Decreto Legge n. 34/2020, art. 103 Ministero Interno, Decreto 27 maggio 2020 e Circolari 30 maggio 2020 Circolare INPS n. 68 del 31/05/2020 Risoluzione AE n. 27 del 29/05/2020</p>	<p>Al datore è consentito presentare istanza per dichiarare la sussistenza di un rapporto di lavoro irregolare. Le istruzioni operative riguardo i settori di attività coinvolti, i lavoratori interessati, le modalità di presentazione di tale domanda, il suo contenuto e la relativa procedura di emersione sono state fornite dal Ministero dell’Interno e dall’INPS. L’Agenzia delle Entrate, a sua volta, ha istituito i codici tributo per il versamento dei contributi forfettari mediante modello F24.</p>
<p>“Decreto Rilancio”: diritto al lavoro agile per i genitori con almeno un figlio minore di 14 anni</p> <p>DL 34 del 19 maggio 2020, art. 90</p>	<p>I genitori lavoratori dipendenti settore privato con almeno un figlio minore di 14 anni hanno diritto a prestare l’attività lavorativa in modalità agile fino al termine dello stato di emergenza (attualmente previsto per il 31 luglio 2020), anche in assenza dell’accordo individuale. Il diritto al lavoro agile è riconosciuto, ai suddetti lavoratori, solo se nel nucleo familiare l’altro genitore non sia beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione dell’attività lavorativa (ad esempio: NASPI, CIGO, indennità di mobilità, ecc.) o non lavoratore.</p>
<p>“Decreto Rilancio”: proroga del divieto di licenziamento</p> <p>DL n. 34 del 19 maggio 2020, art. 80</p>	<p>Per il periodo di 5 mesi a decorrere dal 17 marzo è previsto:</p> <ul style="list-style-type: none"> • il divieto di instaurare o proseguire procedure di licenziamento collettivo; • il divieto di procedere al licenziamento per giustificato motivo oggettivo, a prescindere dal numero di dipendenti impiegati; • la sospensione delle procedure di licenziamento per giustificato motivo oggettivo in corso.
<p>“Decreto Rilancio”: proroga obblighi in tema di collocamento obbligatorio</p> <p>DL n. 34 del 19 maggio 2020, art. 76</p>	<p>Viene sospeso fino al 16 luglio 2020 l’obbligo per le aziende di assumere la quota prevista di lavoratori iscritti alle categorie protette.</p>

INCREMENTO DEI PERMESSI LEGGE 104 PER MAGGIO E GIUGNO 2020

L'articolo 73 del Decreto Legge n. 34 del 19 maggio 2020 (cd. Decreto "Rilancio") ha stabilito che:

- il numero dei giorni di permesso mensile retribuito di cui all'art. 33, comma 3, della Legge n. 104/1992 (pari a 3)
- è incrementato di ulteriori 12 giornate (complessive) da fruire nei mesi di maggio e giugno 2020.

Di conseguenza, analogamente a quanto avvenuto nei mesi di marzo e aprile 2020, i lavoratori dipendenti possono godere complessivamente, anche tra maggio e giugno 2020, di 18 giornate di permesso retribuito di cui alla Legge n. 104/1992.

Più precisamente, ai lavoratori dipendenti, del settore pubblico e privato, che assistono una persona con handicap in situazione di gravità e a quelli a cui è stata riconosciuta una disabilità grave spettano, complessivamente per i mesi di maggio e giugno 2020, 18 giorni di permesso retribuito coperti da contribuzione figurativa, così articolati:

- 3 giorni di permesso (ordinari) per il mese di maggio 2020;
- 3 giorni di permesso (ordinari) per il mese di giugno 2020;
- ulteriori 12 giornate da fruire nell'arco dei predetti due mesi (maggio e giugno 2020).

Per quanto riguarda le modalità di richiesta si precisa che:

- il lavoratore che ha già un provvedimento di autorizzazione ai permessi della Legge n. 104/1992 con validità comprensiva dei mesi di maggio e giugno 2020 non deve presentare una nuova domanda all'INPS, in quanto si considera valido il provvedimento di autorizzazione già emesso;
- il lavoratore privo di provvedimento di autorizzazione in corso di validità deve invece presentare domanda all'INPS con le consuete modalità.
Il provvedimento di autorizzazione che verrà emesso dall'Istituto sarà considerato valido dal datore di lavoro ai fini della concessione del numero maggiorato di giorni, fermo restando che la fruizione, nei mesi di maggio e giugno 2020, delle 12 giornate aggiuntive potrà avvenire solo successivamente alla data di presentazione della domanda.

Per quanto riguarda i lavoratori dipendenti per i quali è previsto il pagamento diretto dell'indennità da parte dell'INPS (quindi lavoratori agricoli e lavoratori dello spettacolo a tempo determinato) è necessario presentare all'Istituto una nuova domanda, con le consuete modalità, solo se non è già stata presentata un'istanza relativa ai mesi per cui è previsto l'incremento delle giornate fruibili (maggio e giugno 2020).

Le 12 giornate aggiuntive previste per maggio e giugno 2020:

- possono essere godute anche consecutivamente nel corso di un solo mese, ferma restando la fruizione mensile dei 3 giorni ordinariamente prevista;
- possono essere fruite anche mediante frazionamento in permessi orari;
- sono soggette alle regole generali di riproporzionamento dei permessi ordinari di cui all'articolo 33 della Legge n. 104/1992.

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI GIUGNO 2020

MERCOLEDÌ 10

Contributi INPS trimestrali personale domestico

Ultimo giorno utile per il versamento dei contributi previdenziali relativi al trimestre **gennaio – marzo 2020** per il personale domestico. *Versamento tramite bollettino MAV. Scadenza posticipata a tale data dall'art. 37 del DL n. 18/2020.*

LUNEDÌ 15

Modello 730

CAF e Professionisti abilitati, per le dichiarazioni presentate dai contribuenti entro il 31 maggio, consegnano al dipendente/pensionato i Modd. 730 e 730-3 elaborati e inviano telematicamente all'Agenzia delle Entrate i Modd. 730, 730-1, 730-3 e 730-4. I datori di lavoro ed enti pensionistici che prestano assistenza fiscale, per le dichiarazioni presentate dai contribuenti entro il 31 maggio, consegnano al dipendente/pensionato/collaboratore la copia del Mod. 730 e del prospetto di liquidazione Mod. 730-3 e inviano all'Agenzia delle Entrate i Modd. 730.

MARTEDÌ 16

Ritenute IRPEF mensili (*) ()**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **maggio 2020**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili (*) ()**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **maggio 2020**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili Gestione separata (*) ()**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **maggio 2020** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS Gestione ex-ENPALS mensili (*) ()**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **maggio 2020**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPGI mensili (*) ()**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **maggio 2020**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Accise".

Contributi operai agricoli ()**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi relativi agli operai agricoli occupati nel trimestre **ottobre – dicembre 2019**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Addizionali (*) ()**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**maggio 2020**).

Modello 730

CAF e Professionisti abilitati, per le dichiarazioni presentate da parte dei contribuenti dal 1° giugno al 20 giugno consegnano al dipendente/pensionato i Modd. 730 e 730-3 elaborati e inviano telematicamente all'Agenzia delle Entrate i Modd. 730, 730-1, 730-3 e 730-4.

I datori di lavoro ed enti pensionistici che prestano assistenza fiscale, per le dichiarazioni presentate dai contribuenti dal 1° giugno al 20 giugno, consegnano al dipendente/pensionato/collaboratore la copia del Mod. 730 e del prospetto di liquidazione Mod. 730-3 e inviano all'Agenzia delle Entrate i Modd. 730.

Invio telematico del Flusso UNIEMENS (*)

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **maggio 2020**.

Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.

INPS Gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata (*)

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **maggio 2020**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio tramite Flusso UNIEMENS.

INPS Gestione agricoli – Denuncia contributiva mensile unificata (**)

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **maggio 2020**.

Invio tramite Flusso UNIEMENS.

Stampa libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **maggio 2020**.

() Sospensione per le Federazioni sportive nazionali e altri soggetti ex art. 61, co. 5, DL n. 18/2020 e art. 127 DL n. 34/2020.*

*(**) Sospensione per le imprese del settore florovivaistico ai sensi dell'art. 78, co. 2-quinquiesdecies, DL n. 18/2020, come convertito dalla Legge n. 27/2020.*

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI GIUGNO 2020

Martedì 2: Festa della Repubblica

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**. ■